



Template for Evidence(s) UI GreenMetric Questionnaire

University : Songkhla Rajabhat University
Country : Thailand
Web Address : www.skru.ac.th

[7] Governance and Digitalization (GD)

[7.21] Written Code of Ethics that applies to university leaders, academic staff, administrative staff, and students (GD.13)

☐ No written Code of Ethics is available.

ไม่มีจรรยาบรรณที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

☐ A Code of Ethics is in preparation or draft form.

จรรยาบรรณอยู่ระหว่างการจัดทำหรืออยู่ในรูปแบบร่าง

☐ A written Code of Ethics is formally established but applies only to certain groups or is not consistently enforced.

มีจรรยาบรรณที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศใช้อย่างเป็นทางการแล้ว แต่ใช้บังคับเฉพาะบางกลุ่ม หรือยังไม่มีการบังคับใช้อย่างสม่ำเสมอ

☐ A written Code of Ethics applies to all groups and is implemented and monitored.

มีจรรยาบรรณที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้บังคับกับทุกกลุ่ม มีการนำไปปฏิบัติและติดตามกำกับ

☐ A written Code of Ethics applies to all groups, is fully implemented, regularly reviewed, and actively enforced through institutional mechanisms.

มีจรรยาบรรณที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้บังคับกับทุกกลุ่ม มีการดำเนินการอย่างครบถ้วน มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ และมีการบังคับใช้อย่างจริงจังผ่านกลไกระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลายึดมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส โดยกำหนดประมวลจรรยาบรรณและมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่มในมหาวิทยาลัย อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำประมวลจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หลักธรรมาภิบาล และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของมหาวิทยาลัย

ประมวลจรรยาบรรณครอบคลุมกลุ่มบุคคลทุกระดับ ได้แก่

- ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- คณาจารย์
- บุคลากรสายสนับสนุน
- พนักงานมหาวิทยาลัย
- ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงาน
- นักศึกษา
- คณะกรรมการและคณะทำงานของมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยกำหนดกลไกกำกับดูแลด้านจริยธรรมผ่านคณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยนำประมวลจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินงานผ่านกิจกรรมและกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่

- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการและคณะทำงานของมหาวิทยาลัย คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน และจริยธรรมของผู้เรียน ได้แก่

- [พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562](#)
- [ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา](#)
- [ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย ฯ พ.ศ. 2564](#)
- [แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts](#)
- สื่อสารแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมแก่บุคลากรและนักศึกษา
- จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- บูรณาการจริยธรรมในการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และนักศึกษาใหม่
- กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและองค์กรคุณธรรม

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กลไกต่าง ๆ ได้แก่

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- การติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน
- การประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน
- การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน
- การติดตามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม
- การรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถปฏิบัติตามหลักจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม และไม่พบกรณีการกระทำผิดจริยธรรมร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลการตรวจสอบภายในมาปรับปรุงและพัฒนาระบบจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับกฎหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ปรับปรุงคู่มือจริยธรรมและแนวปฏิบัติให้เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้สะดวก
- พัฒนาหลักสูตรอบรมด้านจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์
- เพิ่มการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์
- เชื่อมโยงผลการประเมินจริยธรรมเข้ากับระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในทุกหน่วยงาน

ด้วยการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย ฯ พ.ศ. 2564 และมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA ส่งผลให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีระบบจริยธรรมที่ชัดเจน ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม และได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานในปี 2025 - 2026 พบว่า [รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ \(ITA\)](#)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (หน้าที่ 7) มหาวิทยาลัยมีผลการประเมิน ITA ร้อยละ 94.07 อยู่ในระดับสูง มีการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ครบทุกหน่วยงาน และไม่พบกรณีทุจริตร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณากรรมการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณากรรมการ โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณากรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และกรรมการหรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

"ผู้บริหาร" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย



“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รวมถึงผู้ที่มีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจ้างหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ภาคปกติ ภาค กศ.บป. และระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงนักศึกษาตามโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ซึ่งตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาตามข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

กรณีที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีการจัดทำประมวลจริยธรรมให้นำประมวลจริยธรรมนั้นมาใช้บังคับกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่องค์กรวิชาชีพมีการกำหนดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต้องปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้



- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและของทางราชการ
- (๘) อารมณ์เชิงข้อเสียและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๙) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับ ให้รับได้

หมวด ๓

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
- (๓) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย
- (๔) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม
- โดยเคร่งครัด
- (๕) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๘) เป็นผู้ซื่อสัตย์มหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
- (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย



ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
 - (๒) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย
 - (๓) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมและมติของที่ประชุม
โดยเคร่งครัด
 - (๔) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
 - (๕) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๖) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
 - (๗) เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต ขวนขวาย และสละในทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
 - (๘) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
 - (๙) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบ และรับผิดชอบ
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๕) บริหารทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย
- (๘) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย



๕

- (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๑๑) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๑๒) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม
- (๑๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาและผู้เรียน
- (๑๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ตั้งมั่น

ในความเป็นธรรม ถือนั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

- (๑๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๑๖) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๗) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๘) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารอื่น บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน
- (๑๙) กำกับ ดูแลบุคลากรของมหาวิทยาลัย หน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารเป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่องานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ร่วมพัฒนาและจัดให้ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๗) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๙) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธานนโยบาย และค่านิยมของมหาวิทยาลัย
- (๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๑) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๒) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย



- (๑๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ
- (๑๔) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนด้วยความเมตตากรุณา
- (๑๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้เรียน

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๕ ผู้เรียนต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคม
- (๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง
- (๓) ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน มีความรักและภูมิใจในท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง
- (๔) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการศึกษาวิชาชีพของตนเอง
- (๕) มีบุคลิกภาพและการวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียน
- (๖) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีทัศนคติที่ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๘) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น
- (๙) รักษาวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานโดยเคร่งครัด
- (๑๐) ร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติดุปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๑๑) ดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้เรียนเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๖

จริยธรรมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๖ จริยธรรมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการให้นำจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย



หมวด ๔

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

ข้อ ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการมีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เรียกโดยย่อว่า ก.ธ.ม. ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) ให้เลือกกันเองภายในกลุ่มกรรมการตาม (๕) ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นผู้เลือกกรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือกระทำโดยประมาท
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ขาดคุณสมบัติของกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทน และให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมานั้นดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน



ข้อ ๒๐ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและกำกับให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษากฎจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่

สภามหาวิทยาลัย

- (๕) พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
- (๖) ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

กรณีมีความจำเป็นในการดำเนินการตาม (๓) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จะแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการแทนก็ได้

ในการดำเนินการทางจริยธรรมกับผู้เรียน ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมของผู้เรียนเป็นการเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๒๑ การดำเนินการตรวจสอบต้องให้อาสาผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงพยานหลักฐานได้ และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๒ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๒๐ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด
- (๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกอง พัฒนาศึกษา
- (๕) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้ตรวจสอบและรายงานผลดังนี้
 - ก. กรณีคณะกรรมการเป็นอธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
 - ข. กรณีเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นสังกัด



กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๕) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรในการเฝ้าละเมิดจริยธรรมร้ายแรงให้ลงโทษด้วยการประณามเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยละเมิดจริยธรรมร้ายแรงให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อถอดถอน หรือเพื่อให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนโดยลงมติลับและคะแนนให้ถอดถอนต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ โดยผู้ถูกร้องเรียนจะเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนั้นมิได้

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่ใช้บังคับกับบุคคลนั้น

ข้อ ๒๓ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงเป็นองค์ประชุม

การประชุมทุกครั้งต้องมีประธานอยู่ในการประชุม กรณีประธานไม่อยู่หรือไม่มีประธานให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในครั้งนั้น

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณหรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมตินั้นมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



หมายเหตุ : เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ ซึ่งมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการซึ่งตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวด้วย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ถือปฏิบัติและพุดิตนอย่างมีจริยธรรม จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้